



ROZHODNUTÍ SPRÁVNÍ RADY

o náhradě škod způsobených mzdovou nouzí a změnách finanční politiky nadačního fondu

Správní rada se usnáší takto:

Část I.

Obecná ustanovení

Bod 1.

(1) Členům orgánů nadačního fondu a zaměstnancům nadačního fondu, kterým nebylo poskytnuto mzdy toliko za některý z měsíců v druhém pololetí roku 2019, přičemž měli na mzdu dle dosavadních vnitřních předpisů nárok, bude zaplaceno odškodnění ve výši neposkytnuté mzdy, a to v případě, že byl nejpozději ke dni nabytí účinnosti tohoto rozhodnutí ukončen pracovní poměr s takovýmto zaměstnancem, nebo takovýto člen orgánu odstoupil ze své funkce nebo mu uplynulo veškeré období.

(2) K odstavci 1 se nepřihlíží, vzdal-li se dotyčný člen orgánu platového ohodnocení.

Část II.

Změny vnitřních předpisů

Oddíl 1.

Změna rozhodnutí správní rady o odměnách pro nadační fond

Vnitřní předpis R-1/1-2018 rozhodnutí správní rady o odměnách za práci pro nadační fond se mění takto:

Bod 2.

V bodě 12. odst. 2 zní:

„Dodatečný koeficient vedoucího sekretariátu určuje vedoucímu sekretariátu ředitel nadačního fondu jako násobek mzdové základny. Do dne nabytí účinnosti vnitřního předpisu, který o jeho určení rozhodne, je dodatečný koeficient 2,5 násobek mzdové základny.“

Bod 3.

(1) V bodě 13. se veškerá slova „plat“ mění na slovo „mzda“.

(2) Stávající odst. 4 se stává odst. 5. Nový odst. 4 zní:

„(4) Zaměstnanci nadačního fondu mají nárok na bonusové příplatky. Jejich maximální měsíční výše je stanovena na číslo, které je rovno součinu mzdové základny, indexu a jedné poloviny bonusového koeficientu. Výši bonusových příplatků pro jednotlivé zaměstnance stanovuje jejich přímý nadřízený. V ostatních případech tak činí ředitel nadačního fondu.“

Bod 4.

V bodě 15. se za odst. 3 přidává odst. 4, který zní:



„(4) Členům orgánů nadačního fondu a zaměstnancům nadačního fondu, kterým nebyla poskytnuta odměna za práci za některý z měsíců v druhém pololetí roku 2019, přičemž na platové ohodnocení měli dle dosavadních vnitřních předpisů nárok, a platového ohodnocení se nevzdali do rukou ředitele n. f., se zvyšuje platové ohodnocení v roce 2019 navíc o 7,5 % za každý měsíc, v němž jim nebylo platové ohodnocení poskytnuto“

Oddíl 2.

Změna rozhodnutí správní rady o způsobu tvorby, číslování a zveřejňování dokumentů nadačního fondu, jakož i obecných pravidlech uplatňovaných nadačním fondem

Vnitřní předpis R-6/4-2018 rozhodnutí správní rady o způsobu tvorby, číslování a zveřejňování dokumentů nadačního fondu, jakož i obecných pravidlech uplatňovaných nadačním fondem takto:

Bod 5.

(1) V bodě 1. odst. 2 věta první zní:

„(2) Vnitřním předpisem se rozumí předpis, který schvaluje vydavatel předpisu, rozpočet nadačního fondu nebo dokument, který má pracovněprávní účinek, nebo který je přijat na základě povinnosti vyplývající ze zákona nebo jiného právního předpisu.“

(2) V bodě 14. se stávající odst. 1 uvozuje a za něj se vkládá odst. 2, který zní:

„(2) Přehled hospodaření je veřejně přístupný v sídle nadačního fondu k nahlédnutí po dobu 3 let od jeho vytvoření.“

Část III.

Závěrečná ustanovení

Bod 6.

Toto rozhodnutí nabývá účinnosti 1. 1. 2020.