



ROZHODNUTÍ SPRÁVNÍ RADY

o odměnách za práci pro nadační fond

ze dne 3. 11. 2018

Část I. - Základní ustanovení a vymezení pojmů

- (1) Správní rada vymezuje měsíční platové ohodnocení (dále jen „platové ohodnocení“) pro funkcionáře nadačního fondu a osoby v pracovním poměru s nadačním fondem.
- (2) Funkcionáři nadačního fondu pro účely tohoto rozhodnutí jsou:
 - a) ředitel nadačního fondu;
 - b) předseda správní rady;
 - c) člen správní rady;
 - d) revizor.
- (3) Platové ohodnocení se skládá z:
 - a) odměny za práci;
 - b) cestovného a
 - c) stravného.
- (4) Celkovým ziskem n. f. se rozumí všechny příjmy nadačního fondu za uplynulý kalendářní rok.
- (5) Stravné se uděluje všem funkcionářům za dny, kdy zasedala správní rada; jeho výše činí 65,- Kč.
- (6) Platové ohodnocení je splatné vždy 20. den následujícího měsíce.
- (7) Platové ohodnocení je posíláno na účet ohodnocené osoby. Lze ho převzít i osobně nestanoví-li ředitel n. f. jinak.

Část II. - Platové ohodnocení ředitele n. f.

- (1) Odměna za práci ředitele n. f. činí třetinu průměrné mzdy za uplynulé čtvrtletí .
- (2) Cestovné činí 10 Kč za každý najetý kilometr z domova na jednání správní rady a zpět nejkratší možnou cestou, která je sjízdná pro automobil.
- (3) Stravné se určuje podle části 1 odst. 5 tohoto rozhodnutí .

Část III. - Platové ohodnocení předsedy správní rady n. f.

- (1) Odměna za práci předsedy správní rady je vypočítána jako celkový zisk děleno číslem 120. K tomuto výsledku je přičten součin počtu absolvovaných schůzí v uplynulém roce a čísla 5 a výsledek je znásoben dvěma. Výsledné číslo nesmí přesáhnou 6 000, v takovém případě Odměna za práci činí 6 000,- Kč, jinak jím je výsledné číslo podle věty 2.
- (2) Pokud správní rada schválí rozpočet na následující rok do 1. 12., dostane předseda správní rady speciální příplatek ve výši 150,- Kč.
- (3) Pokud revizor po dobu 6 měsíců neshledá žádná pochybení správní rady, dostane předseda správní rady speciální příplatek ve výši 200,- Kč. Tento příplatek je možné pobírat maximálně 1x za 6 měsíců.
- (4) Cestovné činí 15 Kč za každý najetý kilometr z domova na jednání správní rady a zpět nejkratší možnou cestou, která je sjízdná pro automobil.
- (5) Stravné se určuje podle části 1 odst. 5 tohoto rozhodnutí .

**Část IV. - Platové ohodnocení člena správní rady n. f.**

- (1) Odměna za práci člena správní rady je vypočítána jako celkový zisk děleno číslem 180. K tomuto výsledku je přičten součin počtu absolvovaných schůzí v uplynulém roce a čísla 5 a výsledek je vynásoben dvěma. Výsledné číslo nesmí přesáhnout 4 000, v takovém případě Odměna za práci činí 4 000,- Kč, v opačném případě jím je výsledné číslo podle věty 2.
- (2) Cestovné činí 13 Kč za každý najetý kilometr z domova na jednání správní rady a zpět nejkratší možnou cestou, která je sjízdná pro automobil.
- (3) Stravné se určuje podle části 1 odst. 5 tohoto rozhodnutí .

Část V. - Platové ohodnocení revizora n. f.

- (1) Odměna za práci revizora je složena z odměn za výkony podle následujícího odstavce.
- (2) Odměny za výkony jsou:
 - a) přezkum roční a konsolidované uzávěrky - 500 Kč;
 - b) přezkum mimořádné uzávěrky - 650 Kč;
 - c) kontrola výroční zprávy - 300 Kč;
 - d) vypracování zprávy o kontrolní činnosti na žádost správní rady - 250 Kč;
 - e) návrh na odstranění nedostatků - 60 Kč.
- (3) Cestovné činí 15 Kč za každý najetý kilometr z domova na jednání správní rady a zpět nejkratší možnou cestou, která je sjízdná pro automobil.
- (4) Stravné se určuje podle části 1 odst. 5 tohoto rozhodnutí .

Část VI. - Platové ohodnocení osob v pracovním poměru s nadačním fondem

- (1) Osobám v pracovním poměru s nadačním fondem určuje měsíční mzdu ředitel n. f.
- (2) Níže uvedeným osobám v pracovním poměru s nadačním fondem nesmí být poskytnut měsíční plat vyšší než:
 - a) zaměstnanec v sekretariátu - 1,5násobek minimální mzdy;
 - b) správce sídla n. f. - 1,75násobek minimální mzdy;
 - c) účetní - 2násobek minimální mzdy;
 - d) vedoucí sekretariátu - 2,5násobek minimální mzdy;
 - e) zástupce ředitele n. f. - 3násobek minimální mzdy;
- (3) Pro všechny ostatní zaměstnance činí nejvyšší možný měsíční plat 1,25násobek minimální mzdy. Pokud se minimální mzda zruší či sníží rozhodnutím vlády pod 10 000,- Kč, tak činí nejvyšší možný měsíční plat 12 500,- Kč měsíčně.

Část VII. - Závěrečná, přechodná a zrušovací ustanovení

- (1) Každý funkcionář n. f. má právo odmítnout své platové ohodnocení. V takovém případě je nutno vyplnit prohlášení o vzdání se platového ohodnocení a předat jej řediteli n. f.
- (2) Dnem kdy funkcionář předal řediteli n. f. prohlášení o vzdání se platového ohodnocení se funkcionáři pozastavuje posílání mzdy ode dne předání dokumentu do dne jeho vzetí zpět.
- (3) Člen správní rady, předseda správní rady a ředitel n. f. ztrácí nárok na plat za kalendářní rok, ve kterém se daná osoba nezúčastní minimálně 3 správních rad.
- (4) Toto rozhodnutí nabývá platnosti dnem přijetí a účinnosti 11. února 2019, kromě části 1 a 6, které nabývají účinnosti dnem přijetí.